採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

当社は、日本精機グループ人権方針に基づき、いかなる形態のハラスメントも禁止しています。
採用活動においても、求職者等の人格と尊厳を尊重し、差別およびハラスメント行為を認めません。
すべての方が安心して会社説明会、選考、インターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組みます。

＜対象＞

本取り組みは、当社の採用活動に参加または参加を検討する学生、求職者、インターンシップ参加者、実習生、内定者等を対象とします。対象場面には、説明会、面接、インターンシップ、社員訪問、懇親会、メール・電話・Web 会議・SNS 等による連絡を含みます。

＜採用活動時のルール＞

- セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他人格・尊厳を損なう言動を行いません。
- 職務適性や能力と関係のない個人的事項について、不適切な質問や確認を行いません。
- 求職者等との面談は、会社施設、学校施設等の対面環境またはオンラインで実施し、対面で実施する場合は、第三者の目があるオープンスペースでの実施とします。
- 飲食を伴う場を設ける場合は、参加の任意性に配慮し、過度な飲酒や 1 対 1 での私的接触を避けます。
- 私用の連絡先や個人 SNS を用いた私的な連絡は行いません。
- 選考上有利になることを示唆する言動や、応募・内定辞退を妨げる言動を行いません。

なお、採用活動に関わる社員に対しては、上記ルール含めハラスメント防止に関する注意喚起・教育を実施します。また、社内のハラスメント防止ガイドライン等に基づき、求職者等に対する不適切な言動の未然防止と、発生時の適切な対応を徹底します。

＜相談窓口＞

採用活動において当社社員によるハラスメント行為、またはその懸念がある言動を受けた場合は、以下のフォームよりご相談ください。

【共栄エンジニアリング株式会社】 就活ハラスメントに関する相談フォーム － フォームに記入する

※ご相談いただいた内容および個人情報は、相談対応の目的に限り使用し、関係者のプライバシーに配慮して取り扱います。

※ご相談いただいたことを理由として、当社の選考・合否結果等において不利益な取扱いを行うことはありません。